



Joint University and Small and
medium sized enterprises (SME) Training

just-training.eu

Správu za Slovinsko pripravili **partneri projektu JUST:**

- **FAM** Fakulta madmédií, Slovinsko
- **RRA** Severne primorske, Slovinsko

SPRÁVA O SPOLUPRÁCI SLOVINSKO



Co-funded by
the European Union

Podpora Európskej komisie pri výrobe tejto publikácie nepredstavuje schválenie jej obsahu, ktorý odráža iba názory autorov, a Komisia nenesie zodpovednosť za akékoľvek použitie informácií v nej obsiahnutých.

SPRÁVA O SPOLUPRÁCI MEDZI IVV A MSP Slovinsko

Obsah:

1. Sekundárny prieskum súčasného stavu

a. Zistenia súčasného (aktuálneho) stavu spolupráce medzi inštitúciami vyššieho vzdelávania (IVV) a MSP v Slovinsku

2. Perspektíva IVV:

a. Existujúci systém spolupráce medzi IVV a MSP

b. Zber existujúcich memoránd, protokolov, usmernení, informácií na webových stránkach a iných dokumentov o spolupráci medzi IVV a MSP

c. Identifikácia funkcie kontaktných osôb zodpovedných za spoluprácu medzi IVV a MSP (akademických alebo iných pracovníkov)

d. Identifikácia iniciátora spolupráce (IVV alebo MSP)

e. Zber najlepších praktík a aspekt študenta

3. Perspektíva MSP:

a. Systém existujúcej spolupráce MSP a IVV

b. Prehľad existujúcich modelov a dokumentov o spolupráci MSP a IVV

c. Identifikácia spôsobov, akými MSP iniciujú spoluprácu IVV

d. Zber najlepších praktík a aspekt študenta

Správu za Slovinsko pripravili partneri projektu JUST:

- Fakulta masmédií, Slovinsko
- RRA Severne primorske, Slovinsko

1. Sekundárny prieskum súčasného stavu

a. Zistenia súčasného (aktuálneho) stavu spolupráce medzi IVV a MSP v Slovinsku

Bąk a kol. (2015) prezentujú výsledky štúdie, ktorej cieľom bolo identifikovať spôsoby spolupráce medzi súkromným sektorom a univerzitami v Slovinsku. Podniky zaradené do prieskumu odpovedali na otázku, ako často využívajú niektoré náborové mechanizmy na zamestnávanie absolventov vysokých škôl. Z výsledkov štúdie vyplýva, že v Slovinsku dominuje nábor absolventov vysokých škôl prostredníctvom stáží. Najväčší počet absolventov vysokých škôl prijímajú veľké podniky prostredníctvom mechanizmu umiestnenia na stáž, čo je celkom pochopiteľné vzhľadom na to, že potreba zamestnancov je vyššia; rovnaký mechanizmus však prevláda aj v malých a stredných podnikoch a mikropodnikoch. Prostredníctvom **stáží** firmy zamestnávajú absolventov vysokých škôl, ktorí **v rámci svojich pravidelných študijných povinností** absolvovali **praktické vzdelávanie** v ich podniku.

Okrem toho štúdia ukazuje, do akej miery MSP v Slovinsku spolupracujú s vysokými školami v konkrétnych oblastiach: 48,5 % v oblasti mobility študentov (priamy nábor, stáže); 45,5 % v oblasti výskumu a vývoja (medzinárodné projekty, výskum na objednávku); 24,2 % v oblasti tvorby a realizácie študijných programov (vrátane univerzitných prednášok); 15,2 % v oblasti vzdelávania dospelých a krátkodobých kurzov a iných "aktivít celoživotného vzdelávania"; 12,1 % v oblasti mobility akademických pracovníkov (odborná príprava alebo výskum v MSP). Vo všeobecnosti platí, že do spolupráce s univerzitami sa v porovnaní s ostatnými viac zapájajú podniky zo sektora služieb. Najnižšie percento rozsahu spolupráce s univerzitami majú spoločnosti z IT sektora s výnimkou mobility študentov. Jedným z dôležitých dôvodov je, že zmeny (novinky, vývoj) v IT sektore sú jednoducho príliš rýchle na to, aby sa dali sledovať dlhodobými výskumnými štúdiami na univerzitách (Bąk et al. 2015).

Okrem toho štúdia ukazuje, že len 24,2 % MSP v Slovinsku sa často podieľa na príprave a implementácii učebných osnov, zatiaľ čo sa na príprave a implementácii učebných osnov podieľa 36,8 % veľkých podnikov a 0 % mikropodnikov. (Bąk et al. 2015)

Potreba spolupráce medzi technickými fakultami a malými a strednými podnikmi je vnímaná najmä z hľadiska modernizácie podnikových procesov, kde môžu technické fakulty priniesť pridanú hodnotu. Priemyselné podniky v Slovinsku potrebujú vyvíjať konkurencieschopné produkty, ktoré sú výsledkom tímovej práce pri vývoji a koordinovaného plánovania celého vývojového cyklu.

Väčšie vzdelávacie inštitúcie (napr. univerzity) v Slovinsku vytvorili na organizačnej úrovni množstvo mechanizmov, ktoré naznačujú intenzívnu spoluprácu medzi IVV a MSP, napr.:

- zriadené organizačné jednotky na podporu uplatňovania inovácií a ich patentovania,
- zriadené organizačné jednotky a organizácia podujatí na pomoc študentom a absolventom pri rozvoji podnikateľských nápadov a zakladaní podnikov,
- kariérne centrá, ktoré študentom poskytujú poradenstvo na ceste od štúdia k zamestnaniu,
- zapojenie do programov zriadených štátom na účely prepojenia znalostných inštitúcií a MSP: centrá excelentnosti, kompetenčné centrá, program Na kreatívnej ceste k poznaniu, program Mladí výskumníci pre hospodárstvo a program inteligentnej špecializácie;
- zriadenie inštitúcií (v spolupráci s inými organizáciami), ktorých cieľom je prepojiť akademické inštitúcie s hospodárstvom (napr. Slovinské inovačné centrum);
- účasť akademických inštitúcií na rozvojových projektoch organizácií v prostredí. Niektoré univerzity sú tiež spoločne umiestnené s priemyslom, napríklad podnikateľské a technologické inkubátory umiestnené v univerzitných areáloch alebo v ich blízkosti. Niektoré univerzity okrem toho zriadili plnohodnotné vedecké a technologické parky, ktoré poskytujú účinný mechanizmus prenosu poznatkov s cieľom katalyzovať poznatky a inovácie produkované univerzitami (Európska komisia 2020).

Veľké aj malé vzdelávacie inštitúcie realizujú v spolupráci s MSP rôzne **aplikačné a výskumno-vývojové projekty**. Okrem toho IVV realizujú rôzne výskumy pre klientov z MSP, pričom do výskumného procesu často zapájajú aj študentov.

Systémový rámec podporuje **spoločné poskytovanie učebných osnov** odborníkmi z MSP (napr. hostujúcimi prednáškami). Slovinská legislatíva umožňuje IVV pozývať odborníkov z MSP na prednášky na určitý čas, bez ohľadu na podmienky stanovené v národných Kritériách pre voľby do titulov, ktoré sú povinné pre vysokoškolských učiteľov a spolupracovníkov. Študenti sa tak môžu oboznámiť s fungovaním MSP, súčasným stavom podnikania, ako aj s praktickými problémami a výzvami MSP. Týmto spôsobom študenti spoznávajú svojich potenciálnych zamestnávateľov.

Existujú aj prípady odborníkov z MSP, ktorí majú aj akademický titul. Zastrešujú **vedenie celého študijného programu na vysokej škole**, vedú všetky prednášky, vykonávajú skúšky a navrhujú učebné osnovy kurzov.

Aj keď je na niektorých IVV prítomný **spoločný návrh učebných osnov** odborníkmi z MSP, nie je dostatočne stimulovaný systémovým rámcom. Na národnej úrovni je potrebné viac stimulov na prepojenie MSP a IVV pri spoločnom navrhovaní učebných osnov (napr. finančné stimuly, výzvy na predkladanie projektov, podujatia na prepojenie MSP a IVV, spolupráca pri vedení záverečných prác atď.). Uznesenie o Národnom programe vysokoškolského vzdelávania 2030 (ReNPHE30) sa zameriava na návrh a rozvoj študijných programov, ktoré sú založené na profesionálnych prognostických modeloch, ako sú kariérne platformy, na ktorých sa okrem odborníkov pre jednotlivcov v danej oblasti zúčastňujú aj zástupcovia podnikov, ktorí plánujú rozvoj vo svojich oblastiach. Tento cieľ bude možné dosiahnuť len vtedy, ak zintenzívime prepojenie medzi IVV a MSP. Správa OECD (OECD a Európska komisia 2021) navrhuje propagáciu podujatí s rečníkmi zo Slovinska a zo zahraničia, podporu účasti všetkých zainteresovaných IVV a otvorenosť pre účastníkov mimo IVV vrátane podnikateľov, anjelských investorov, rizikového kapitálu atď.

Existujú príklady dobrej integrácie medzi IVV a MSP. Neexistuje však žiadny systémový rámec. Jeho rozvoj by mohol urýchliť štát. Rezolúcia o Národnom programe vysokoškolského vzdelávania 2030 (ReNPHE30) predpokladá užšiu vnútornú spoluprácu a spoluprácu IVV s podnikateľským sektorom. Na vytvorenie systémového rámca sú však potrebné konkrétne kroky.

Referencie:

Bąk, Mieczysław, (ed). 2015. Emerging Modes of Cooperation between Private Sector Organisations and Universities. National Reports and Case Studies Summaries.

https://www.gzs.si/Portals/SN-informacije-Pomoc/EMCOSU_National.pdf

European Commission. 2020. Towards a 2030 Vision on the Future of Universities in Europe. Policy Report. https://ring.eu/wp-content/uploads/2020/10/KI0320599ENN.en_.pdf

Melink, Mateja, Tomaž Pušnik and Samo Pavlin. 2014. Emerging Modes of Cooperation between Private Enterprises and Universities – Insights of European Enterprises and Employers Organisations. <https://www.camara.es/sites/default/files/publicaciones>

OECD and European Commission. 2021. Supporting Entrepreneurship and Innovation in Higher Education in Slovenia.

[OECD_EC_HEInnovate country review Slovenia_231121.pdf](https://www.oecd.org/dataoecd/23/11/231121.pdf)

ReNPHE30. Resolution on National Programme of Higher Education 2030, Off. G- RS, no. 49/22).

<http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=RESO139>

2. Perspektíva IVV:

a. Existujúci systém spolupráce medzi IVV a MSP vo vybraných inštitúciách

School of Advanced Social Studies (SASS) a Fakulta masmédií (FAM), ktoré možno označiť za malé IVV, kladú veľký dôraz na spoluprácu s malými a strednými podnikmi a organizáciami v prostredí všeobecne. Študijná prax ("praktické vzdelávanie/stáž") v organizáciách v prostredí (vrátane MSP) je povinnou súčasťou 3 študijných programov SASS a 1 študijného programu na FAM. Kvalita študijnej praxe je každoročne hodnotená študentmi, vyučujúcimi, školiteľmi z MSP a koordinátorom študijnej praxe SASS/FAM. Pri každoročnom hodnotení sa oceňujú pripomienky a návrhy na zlepšenie všetkých zúčastnených. Okrem toho sa študenti môžu uchádzať o študijnú prax v MSP v zahraničí (napríklad prostredníctvom programu Erasmus+). SASS/FAM má memorandum o spolupráci s národnými študijnými oddeleniami, t. j. organizáciami v prostredí, ktoré sú ochotné prijať študentov SASS/FAM na študijnú prax/stáž ako povinnú súčasť ich študijného programu. Študenti môžu navrhnúť aj MSP, ktoré ešte nie sú na zozname. SASS a FAM každoročne (spolu)organizujú podujatie "Trh stáží", na ktorom majú študenti možnosť stretnúť sa s potenciálnymi budúcimi zamestnávateľmi.

SASS a FAM každoročne (spolu)organizujú školenia pre vedúcich stáží z MSP a iných organizácií v danom prostredí. Cieľom tohto podujatia je oboznámiť vedúcich praxe s učebnými plánmi a cieľmi študijnej praxe a podnietiť ich k navrhovaniu úprav učebných plánov tak, aby študenti získali čo najviac praktických zručností a pripravili sa na budúci vstup na trh práce. Okrem toho sa organizuje doplnkové školenie s cieľom podnietiť MSP, aby navrhli témy diplomových prác súvisiace s pracovnou oblasťou MSP. Študenti tak môžu pripravovať seminárne práce a záverečné práce o konkrétnych otázkach/problémoch MSP. Odborníci/experti z MSP sú podporení, aby sa zapojili do procesu písania záverečných prác ako (spolu)vedúci.

SASS/FAM stimuluje účasť odborníkov/expertov z MSP na študijnom procese (hostujúce prednášky). Prednášatelia sú vyzývaní, aby pozvali odborníkov/expertov na konkrétnu prednášku (prednášky) venovanú téme MSP. Rozvojové ciele SASS zahŕňajú hostovské prednášky, avšak neexistuje protokol ani systémový rámec spôsobu zapojenia odborníkov/expertov z MSP do prednášok.

Akademickí pracovníci často organizujú študentské návštevy malých a stredných podnikov počas prednášok (hlavne počas výučby). Študenti sa tak oboznamujú s potenciálnymi budúcimi pracovnými prostrediami a zamestnávateľmi, ako aj s konkrétnymi podnikateľskými problémami a výzvami MSP. Pribúdajú aj prípady, keď sú odborníci z MSP nositeľmi aj akademického titulu. Zastrešujú vedenie celého študijného kurzu na IVV, vedú všetky prednášky, vykonávajú skúšky a navrhujú učebné osnovy kurzu.

Študijné programy SASS/FAM sú prakticky zamerané. Aktualizácia obsahu štúdia (ktorá je nevyhnutne potrebná) by však mohla prebiehať intenzívnejšie po konzultácii s MSP; problémom je nedostatok času na jednej strane akademických pracovníkov a MSP na strane druhej. Príkladom dobrej praxe je zhromaždenie správcov, ktoré sa zvoláva s cieľom prepojiť IVV s rôznymi zainteresovanými stranami vrátane MSP. Podujatia zhromaždenia správcov sú okrem iného charakteristické rôznymi diskusiami o tom, akých absolventov MSP potrebujú a ako by sa mali prijať študijné programy, aby spĺňali potreby MSP.

Okrem toho je klub absolventov združením absolventov SASS/FAM, magisterských a doktorandských študentov, vysokoškolských učiteľov a spolupracovníkov, ktorí chcú naďalej udržiavať kontakty a komunikáciu medzi členmi všetkých generácií SASS/FAM. V rámci Alumni klubu sa organizujú rôzne podujatia, na ktorých sa súčasní študenti môžu stretnúť s absolventmi pracujúcimi v MSP. Klub absolventov napríklad organizuje podujatia na tému "prezentácie úspešných absolventov SASS/FAM", na ktorých absolventi prezentujú svoju kariérnu cestu a svoju prácu a výzvy práce v MSP.

Malé a stredné podniky často žiadajú kariérne centrum SASS/FAM o propagáciu voľných pracovných miest v ich MSP. Okrem toho žiadajú SASS/FAM o odporúčania na vysokokvalifikovaných študentov vhodných ako ich potenciálni zamestnanci.

Okrem toho SASS/FAM realizuje niekoľko aplikačných a výskumno-vývojových projektov v spolupráci s malými a strednými podnikmi. Študenti SASS/FAM sa často podieľajú na realizácii projektov a nadväzovaní kontaktov s MSP. Niektorí študenti SASS/FAM boli počas štúdia zamestnaní v MSP na základe zapojenia študentov do projektu v spolupráci s MSP.

Špecifické zistenia:

Počet študentov na Fakulte masmédií (FAM) a School of Advanced Social studies v akademickom roku 2021/2022 je 740 (657 SASS, 83 FAM). Obe fakulty pôsobia v Novej Gorici a v hlavnom meste Ljubljana. Na SASS majú 3 študijné programy prax ako povinnú súčasť študijného programu (Psychosociálne poradenstvo (bakalárske, magisterské) a Sociálny manažment). Na FAM má povinnú prax jeden študijný program. Spolu je približne 90 študentov umiestnených na stáže v rôznych organizáciách v Slovinsku a v zahraničí. V akademickom roku 2021/2022 mali obe fakulty podpísaných 60 memoránd s rôznymi organizáciami. Viac informácií nájdete na webovej stránke <https://www.fuds.si/sl/studijska-praksa/>. Memorandá o spolupráci pri praktickej výučbe sú podpísané s rôznymi organizáciami, medzi ktorými sú aj mimovládne organizácie, ktoré majú veľkosť MSP.

Špecifické zistenia	Zdroje
<p>V SASS existujú 2 úrovne koordinácie praktickej odbornej prípravy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Technická koordinácia - Akademická koordinácia 	<p>Technický koordinátor sa stará o tieto záležitosti súvisiace s praktickým vzdelávaním:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stará sa o študijnú základňu (nadväzovanie kontaktov s firmami, vytváranie stáží). - hodnotenie odbornej prípravy - realizácia odbornej prípravy - školenia pre mentorov - organizovanie podujatí - zastrešenie všetkej komunikácie medzi študentmi a spoločnosťami <p>Za obsah vzdelávania a jeho súlad so študijným programom zodpovedá akademický koordinátor.</p>
Základňa spoločností zapojených do praktického vzdelávania	Spoločnosti môžu vyjadriť svoj záujem o spoluprácu so SASS prostredníctvom on-line formulára, ktorý je k dispozícii tu .
Pravidlá študijnej praxe	Fakulta prijala oficiálne dokumenty Pravidlá študijnej praxe, ktoré definujú základné podmienky realizácie vzdelávacích programov. K dispozícii tu .
Výzva pre organizáciu (pre voľné miesta na stáž)	Každý akademický rok môžu spoločnosti vyjadriť svoju potrebu stážistov. Technický koordinátor rozširuje výzvu medzi partnerské organizácie, na základe prejaveneho záujmu, brožúru s názvom " Kde môžem absolvovať stáž ". Tá sa pripravuje a šíri medzi študentmi. Brožúra zahŕňa prezentáciu organizácií a tiež o ponúkanej stáži.

Zoznam študijnej základne (memorandá so spoločnosťami)	Zoznam nie je otvorený, ale študenti môžu získať informácie od koordinátora.
Stáž (študijná prax) ako povinná súčasť študijných programov	V nadväznosti na učebné osnovy sú v niektorých študijných programoch stáže (študijná prax) povinnou súčasťou študijných programov.

a. Zber existujúcich memoránd, protokolov, usmernení, informácií na webových stránkach a iných dokumentov o spolupráci medzi IVV a MSP

Zhrnutie všeobecných zistení podľa zhromaždených dokumentov o spolupráci medzi VŠ a MSP:

Zozbierané dokumenty zahŕňajú:

- 1) Pravidlá študijnej praxe (stáže) predpokladajú úzku spoluprácu medzi MSP a IVV
- 2) Učebné osnovy študijnej praxe
- 3) Zákon o vysokých školách Slovenskej republiky umožňuje zapojenie odborníkov/expertov do študijného procesu
- 4) Zákon o vysokých školách predpokladá zapojenie študentov magisterského a doktorandského štúdia do odborných a vedeckých (národných, európskych, medzinárodných) projektov IVV, ktoré sa často realizujú v spolupráci s malými a strednými podnikmi.
- 5) Memorandá medzi MSP a IVV o spolupráci za účelom študijnej praxe (stáže) - memorandá sa väčšinou nezverejňujú z dôvodu ochrany osobných údajov.
- 6) Samohodnotiace správy IVV opisujú rôzne aspekty spolupráce medzi MSP a IVV
- 7) Stratégie a rozvojové ciele IVV zdôrazňujú význam praktickej orientácie MSP.

Špecifické zistenia:

Praktická príprava je často povinnou súčasťou učebných osnov. V niektorých prípadoch študenti využívajú možnosť praktického vzdelávania, aj keď nie je súčasťou učebných osnov. V SASS/FAM sa mnohí študenti rozhodnú využiť túto príležitosť a pracovať v zahraničí ako stážisti prostredníctvom programov mobility. Mnohé univerzity a fakulty podporujú možnosť praktickej prípravy prostredníctvom programov mobility pre všetkých študentov (tých, ktorí majú stáž ako povinnú súčasť študijného programu, a ostatných).

Väčšina IVV už má určité protokoly o spolupráci:

- pravidlá odborného vzdelávania,
- memorandá o spolupráci medzi IVV a spoločnosťami
- univerzity/fakulty majú podrobný protokol o praktickom vzdelávaní, ktorý sa zdieľa medzi študentmi a je zverejnený aj na internete.

K dispozícii je veľké množstvo dokumentov o odbornom vzdelávaní, avšak pre väčšinu ostatných typov spolupráce medzi IVV a MSP (napr. študijné pobyty, hosťovské prednášky atď.) neexistuje systémový rámec. Zapojenie študentov do projektov s MSP je bežné a IVV o ňom informujú a šíria ho (napr. výročné správy, samohodnotiace správy, webové stránky, sociálne médiá). Zapojenie študentov magisterského a doktorandského štúdia do odbornej a vedeckej práce fakulty (ktorá často prebieha v spolupráci v MSP) predpokladá slovinský zákon o vysokých školách. Neexistujú však žiadne dostupné dokumenty o systémovom rámci zapojenia študentov do projektov medzi IVV a MSP.

c. Identifikácia funkcie kontaktných osôb zodpovedných za spoluprácu medzi IVV a MSP (akademických alebo iných pracovníkov)

Názov funkcie	profesionál/ akademický pracovník (špecifikované P alebo A)	Opis úloh súvisiacich so spolupracou medzi IVV a MSP	Je tento profil schopný ovplyvniť prijatie učebných osnov (ÁNO/NIE)
Technický koordinátor	P	<ul style="list-style-type: none"> • stará sa o študijnú základňu (nadväzovanie kontaktov s firmami, vytváranie stáží) • hodnotenie odbornej prípravy • realizácia odbornej prípravy • odborná príprava pre mentorov • organizuje podujatia • zastrešuje všetku komunikáciu medzi študentmi a spoločnosťami 	Áno, nepriamo

Akademický koordinátor	A	Za obsah vzdelávania a jeho súlad so študijným programom zodpovedá akademický koordinátor.	ÁNO
Koordinátor	P	https://www.fdv.uni-lj.si/kariera-in-alumni/karierni-center/prakticno-usposabljanje-in-strokovna-praksa (Fakulteta za družbene vede)	NIE
Fakulteta za družbene vede – akademický koordinátor	A	https://www.fdv.uni-lj.si/kariera-in-alumni/karierni-center/prakticno-usposabljanje-in-strokovna-praksa/koordinatorji-po-studijjskih-programih#1stopnja	ÁNO
Vedúci kurzu	A	University of Nova Gorica - rôzne fakulty	ÁNO
Prednášajúci	A	University of Nova Gorica - rôzne fakulty	ÁNO
Vedúci na fakulte	A	Evropska právna fakulteta Lektor, ktorý spolupracuje so školiteľov v spoločnosti	ÁNO
Prednášajúci	A	Zahrnutie hosťujúcich odborníkov z MSP do prednášok	ÁNO
Prednášajúci	A	Organizácia študijných návštev/exkurzií	ÁNO
Prednášajúci	A	Zapojenie študentov do projektov medzi IVV a MSP	ÁNO
Výskumní pracovníci na IVV / vedúci projektovej kancelárie	A / P	Zapojenie študentov do projektov medzi IVV a MSP	NIE (pokiaľ výskumný pracovník nie je zároveň aj prednášateľom na vysokej škole.)

Koordinátor Klubu absolventov / prezident Klubu absolventov	P / Absolventi	Návrhy a organizácia podujatí Klubu absolventov v spolupráci s fakultou (napr. prezentácia úspešných absolventov, ktorí pracujú v MSP)	NIE
Prodekan	A	Uskutočnenie odbornej prípravy súčasných a potenciálnych (spolu)vedúcich študentských prác z MSP s cieľom podporiť spoluprácu medzi IVV a MSP	ÁNO

d. Identifikácia iniciátora spolupráce (IVV alebo MSP)

Zhrnutie všeobecných zistení podľa zhromaždených údajov:

V závislosti od typu spolupráce sú iniciátormi spolupráce tak IVV, ako aj MSP. Zatiaľ čo MSP častejšie iniciujú spoluprácu s IVV v súvislosti s hľadaním potenciálnych zamestnancov, IVV častejšie kontaktujú MSP v súvislosti s praktickým vzdelávaním študentov, hosťovanými prednáškami, študijnými návštevami MSP, spoluprácou v oblasti výskumu atď.

Špecifické zistenia:

Iniciátor	Opis iniciátora (malá/veľká inštitúcia, umiestnenie inštitúcie - menšie/veľké mesto)	Oblasti štúdia/oblasť podnikania MSP iniciátora
Koordinátor praktického vzdelávania	Malé IVV	Psychosociálne poradenstvo (SME) Organizácie sociálneho zabezpečenia (MVO) Mediálne štúdie
Študenti	Malé IVV	Manažment
Koordinátor akademickej odbornej prípravy	Malé IVV, verejné orgány	Všetky oblasti
Organizácie	MSP, MVO, verejné orgány	Priemysle, médiá
Akademickí pracovníci	MVO	Organizácie sociálneho zabezpečenia (MVO) Mediá

e.Zber najlepších praktík

Zhrnutie všeobecných zistení o zozbieraných najlepších praktíkách:

Osvedčené postupy, s ktorými sme sa stretli, sú opísané nižšie. V súhrne možno povedať, že na slovinských IVV existuje mnoho osvedčených postupov.

Špecifické zistenia:

Osvedčené postupy	Inštitúcia	Opis zistených osvedčených postupov	Oblasti štúdia/podnikania MSP s identifikovanými osvedčenými postupmi
Stretnutia klubu absolventov	FUDŠ	2-3 stretnutia absolventov ročne	Rôzne
Prezentácia úspešných absolventov (absolventiek)	FUDŠ, rôzne IVV	6 stretnutí absolventov a študentov ročne	Rôzne
Pozvaní zástupcovia MSP na prednášky ("hostujúce prednášky")	FUDŠ, FAM, MFDPŠ	Pozvaní zástupcovia MSP boli pozvaní na prednášky na IVV a prezentovali svoju spoločnosť/organizáciu, nadväzovali kontakty so študentmi.	Manažment, médiá, psychosociálne poradenstvo
Trh stáží	FUDŠ/FAM	1 krát ročne organizujeme stretnutie medzi študentmi a organizáciami, ktoré ponúkajú odborné stáže.	Manažment, médiá, psychosociálne poradenstvo
Zverejňovanie voľných pracovných miest	FUDŠ, FAM, MFDPŠ	Pravidelné zverejňovanie pracovných miest pre študentov	Ekonomika, Médiá, Manažment

Školenie vedúcich stáží v organizáciách	FUDŠ	1 krát ročne školenie organizované pre vedúcich pracovníkov, ktorí pracujú so študentmi v spoločnosti	Manažment, médiá, psychosociálne poradenstvo
Školenie spoluvedúcich záverečných prác, ak sú z MSP	FUDŠ, FAM	1 ročne organizované školenie	Manažment, médiá, psychosociálne poradenstvo
Spoločné podujatia s organizáciami a školiteľmi (učna baza)	FAM, FUDŠ	6 krát ročne	Lunina vila, KVS Slovenija, Javni zavod Zmaj Media day (Radio Aktual) PSP days
Návšteva študentov v MSP počas prednášok	FAM, FUDŠ	8 rokov	Médiá, sociálny manažment, interkultúrny manažment, psychosociálne poradenstvo, priemysel
Praktický workshop	UN LJ	4 roky Vedúcimi sú malé a stredné podniky; cieľom je vybaviť študentov praktickými zručnosťami potrebnými pre prácu v pracovnej oblasti malých a stredných podnikov.	Odvetvie hospodárstva (účtovníctvo, podnikanie atď.)
Projektová práca - kreatívna cesta	IVV v Slovinsku	Projekt podporovaný ESF a slovinským ministerstvom školstva,	Všetky oblasti

Projektová práca - kreatívna cesta k poznaniu (Po kreatívni poti do znanja)	IVV v Slovinsku	Projekt podporovaný ESF a slovinským ministerstvom školstva, ktorý spája IVV, malé a stredné podniky a študentov. Študenti pracujú na praktickom projekte navrhnutom podnikom (MSP). Zapojenie mnohých študentov vo všetkých ročníkoch a vytvorenie nových pracovných možností pre študentov a absolventov.	Všetky oblasti
Študentská výzva	GEA College	Spolupráca s bývalými absolventmi, úspešnými podnikateľmi a manažérmi, kde študenti čelia skutočným podnikateľským výzvam, na ktoré musia nájsť riešenie a premeniť ich na príležitosť. https://gea-college.si/en/student-challenge/	Manažment, podnikanie
Vedenie celého študijného kurzu odbornikom/expertom z MSP, ktorý má aj akademický titul	FUDŠ, FAM, MFDPŠ	Zahŕňa vypracovanie učebných osnov kurzu, vedenie prednášok, vykonávanie skúšok.	Ekonomika, médiá, manažment, psychosociálne poradenstvo

3. Perspektíva MSP:

a. Systém existujúcej spolupráce MSP a IVV

Všeobecný opis:

Program projektových úloh Regionálnej rozvojovej agentúry je založený na budovaní sociálneho partnerstva pri plánovaní, realizácii a financovaní projektových úloh, ktorých cieľom je urýchliť hospodársky aj sociálny rozvoj. Zároveň prispieva k realizácii Národného programu rozvoja trhu práce a zamestnanosti na nasledujúce roky, ktorý je tvorený týmito štyrmi piliermi: zvyšovanie zamestnateľnosti obyvateľstva, podpora podnikania, zvyšovanie flexibility firiem a zamestnancov a zabezpečenie rovnosti príležitostí.

Agentúra pre regionálny rozvoj je prostredníctvom projektovej práce spojovacím bodom medzi IVV a MSP. V spolupráci so Školským strediskom v Novej Gorici sa Regionálna rozvojová agentúra zapája do projektov na základe potrieb identifikovaných v každodennej práci, živote a vzdelávaní. Jej cieľom je vybaviť mladých ľudí kompetenciami potrebnými v priemysle, ktoré vedú k zamestnanosti a sociálnej súdržnosti, a rešpektovať záujmy a potreby mladých ľudí a zároveň naplňovať širšie miestne, regionálne, národné ciele a ciele EÚ.

Ako už bolo spomenuté, "**praktické vzdelávanie/stáž**" v organizáciách umožňuje spoločnostiam vzdelávať svojich potenciálnych zamestnancov v oblasti praktických znalostí.

Študenti sa môžu prihlásiť na študijnú prax v MSP v zahraničí (napríklad prostredníctvom programu Erasmus+).

V rámci projektov Erasmus+ Agentúra pre regionálny rozvoj rozvíja a hľadá nové spôsoby spolupráce medzi odbornými školami a podnikmi v oblasti vzdelávania založeného na praktických skúsenostiach jednotlivcov (work-based learning/WBL) a v oblasti spolupráce medzi učiteľmi a mentormi a odborníkmi v podnikoch.

Na druhej strane si spoločnosti uvedomujú, že sa musia začať správať ako strategickí investori do pracovnej sily a talentov, ktoré potrebujú. Na splnenie týchto požiadaviek a dosiahnutie vysokej úrovne know-how, zručností a kompetencií študentov ako budúcich zamestnancov v rýchlo sa meniacom svete a pracovnom prostredí je nevyhnutné úzke, strategické a trvalé partnerstvo poskytovateľov odborného vzdelávania a prípravy s podnikmi v regiónoch.

Projekt alebo systém SPOT predstavuje 12 regionálnych poradenských miest SPOT, ktoré poskytujú odbornú pomoc v rôznych oblastiach vo forme informácií, poradenstva, organizovania seminárov a školení pre potenciálnych podnikateľov a živnostníkov, výmeny osvedčených postupov a otvárania podnikateľských príležitostí, regionálnej integrácie a spoluvytvárania podporného prostredia pre podnikateľské subjekty.

Cieľom Spot pointu je vytvoriť komplexný systém bezplatných štátnych podporných služieb pre podnikateľské subjekty pod jednotnou značkou s cieľom poskytovať podnikateľským subjektom, podnikateľom a potenciálnym podnikateľom nové a kvalitnejšie elektronické služby, podnikateľské poradenstvo, informačné a vzdelávacie služby pre podnikateľov, ako aj bohatú ponuku služieb v oblasti internacionalizácie.

V rámci prioritnej úlohy – podpora a zlepšenie hospodárskeho a sociálneho rozvoja – ponúka Regionálna rozvojová agentúra aktivity, ktoré sú organizované podľa projektov:

- Informačná kancelária a pomoc pri podávaní žiadostí o rôzne verejné zákazky.
- Informovanie mladých ľudí (v školách a iných vzdelávacích inštitúciách) o témach podnikania a inovácií.
- Podujatie "Ponúkam - ponúkaš" - Vyber si štúdium."
- Koordinácia práce miestnych rozvojových inštitúcií a malých a stredných podnikov.

Pre úspešnú realizáciu aktivít na podporu podnikania medzi mladými ľuďmi budeme spolupracovať s prizvanými verejnými vzdelávacími inštitúciami (Technické školské stredisko Nová Gorica, Stredná ekonomická a obchodná škola Nová Gorica, základné školy vo všetkých šiestich zriaďovateľských obciach, Centrum mládeže Nová Gorica, Ľudová univerzita), miestnymi a inými spoločnosťami, združeniami a inštitúciami zaoberajúcimi sa informatikou a technológiami.

Špecifické zistenia:

Špecifické zistenia	Zdroje
UNIVERZITA V ĽUBLANE & HOUSINGANYWHERE.COM	Študenti, ktorí prichádzajú zo zahraničia do Ľubľany, si môžu nájsť a rezervovať študentskú izbu na www.HousingAnywhere.com .
Spolupráca: Medzinárodná platforma pre ubytovanie medzi študentmi	Odkaz: https://bit.ly/3InFvYK

<p>UNIVERZITA V ĽUBLĀNE & GORENJE GROUP</p> <p>Spolupráca: Strategický rozvojový partner (zastrešujúca dohoda)</p>	<p>S cieľom uľahčiť rozvojovú spoluprácu s univerzitou podpísala spoločnosť Gorenje zastrešujúcu dohodu o spolupráci v oblasti výskumu a vývoja. Gorenje sa spája s fakultami na základe informácií o kvalite výskumného tímu a ich vybavení a programoch.</p> <p>Odkaz: https://bit.ly/3aniSaz</p>
<p>DOBA BUSINESS SCHOOL & TANDEK</p> <p>Spolupráca: Vzdelávacie poradenstvo</p>	<p>Vzdelávacia poradenská služba, ktorá ponúka služby pre programy pre albánskych študentov s cieľom využiť kultúrne výmeny</p> <p>Odkaz: https://tandek.al/rreth-nesh/</p>
<p>SPOT</p> <p>Spolupráca: poradenské služby pre MSP</p>	<p>Odkaz: Domov - SPOT Goriška (spot-goriska.si)</p> <p>Poradenská agentúra, ktorá ponúka služby pri zakladaní malých a stredných podnikov.</p> <p>Poskytovanie seminárov na rozvoj kariéry</p>

b. Prehľad existujúcich modelov a dokumentov o spolupráci MSP a IVV

Zhrnutie všeobecných zistení podľa zhromaždených dokumentov o spolupráci medzi IVV a MSP:

Modely a dokumenty spolupráce medzi IVV a MSP sú uvedené nižšie. Na úrovni MSP možno rozpoznať mnoho existujúcich modelov zameraných na posilnenie spolupráce medzi MSP a IVV.

Špecifické zistenia:

Názov dokumentu	Popis dokumentu (obsah dokumentu, odkaz, pripojený zdroj atď.)	Hlavné zistenia o spolupráci medzi IVV a MSP
<p>UNIVERZITA V ĽUBLĀNE & HOUSINGANYWHERE.COM</p> <p>Spolupráca: Medzinárodná platforma pre ubytovanie medzi študentmi</p>	<p>Študenti, ktorí prichádzajú zo zahraničia do Ľubľany, si môžu nájsť a rezervovať študentskú izbu na www.HousingAnywhere.com.</p> <p>Odkaz: https://bit.ly/3InFvYK</p>	<p>UNIVERZITA V ĽUBLĀNE & HOUSINGANYWHERE.COM</p> <p>Spolupráca: Medzinárodná platforma pre ubytovanie medzi študentmi</p>

<p>UNIVERZITA V LUBLJANE & GORENJE GROUP</p> <p>Spolupráca: Strategický rozvojový partner (zastrešujúca dohoda)</p>	<p>S cieľom uľahčiť rozvojovú spoluprácu s univerzitou podpísala spoločnosť Gorenje zastrešujúcu dohodu o spolupráci v oblasti výskumu a vývoja. Gorenje sa spája s fakultami na základe informácií o kvalite výskumného tímu a ich vybavení a programoch.</p> <p>Odkaz: https://bit.ly/3aniSaz</p>	<p>UNIVERZITA V LUBLJANE & GORENJE GROUP</p> <p>Spolupráca: Strategický rozvojový partner (zastrešujúca dohoda)</p>
<p>DOBA BUSINESS SCHOOL & TANDEK</p> <p>Spolupráca: Vzdelávacie poradenstvo</p>	<p>Vzdelávacia poradenská služba, ktorá ponúka služby pre programy pre albánskych študentov s cieľom využiť kultúrne výmeny</p> <p>Odkaz: https://tandek.al/rreth-nesh/</p>	<p>DOBA BUSINESS SCHOOL & TANDEK</p> <p>Spolupráca: Vzdelávacie poradenstvo</p>
<p>SPOT</p> <p>Spolupráca: poradenské služby pre MSP</p>	<p>Odkaz: Domov - SPOT Goriška (spot-goriska.si)</p> <p>Poradenská agentúra, ktorá ponúka služby pri zakladaní malých a stredných podnikov.</p> <p>Poskytovanie seminárov na rozvoj kariéry</p>	<p>SPOT</p> <p>Spolupráca: poradenské služby pre MSP</p>

c. Identifikácia spôsobov, akými MSP iniciujú spoluprácu IVV

Zhrnutie všeobecných zistení podľa zozbieraných údajov:

AKO MSP INICIUJÚ SPOLUPRÁCU S IVV?

- **Výskum a zdieľanie poznatkov**

Agentúra pre regionálny rozvoj spolupracuje s inštitúciami vyššieho vzdelávania na špeciálnych projektoch týkajúcich sa vzdelávacích služieb alebo priemyslu (známych aj ako "výskum a vývoj"). Ak napríklad vaša organizácia ponúka technologické produkty, môžete spolupracovať s inštitúciami na vývoji produktov podľa toho, čo ľudia na vašom trhu potrebujú, chcú a požadujú. Môžete pracovať na projektoch, ktoré vám pomôžu inovovať vo vašej oblasti a zabezpečiť si miesto skutočného lídra na trhu.

Okrem toho môžete zaviesť online cloudové platformy a wiki, ktoré vám umožnia zdieľať výskum, údaje a poznatky s rôznymi vysokými školami a univerzitami, ktoré vykonávajú výskum vo vašej oblasti. Takto budú vždy vedieť, čo sa deje na vašom trhu, a vy budete vždy vedieť, aké nové výskumy odhaľujú a skúmajú.

- **Laboratóriá nápadov a workshopy**

Možnosť priestorov pre podujatia, kde sa môžu stretnúť zamestnanci, predstavitelia univerzity a študenti a spoločne premýšľať a diskutovať o určitých výzvach alebo príležitostiach v rámci vybraného odvetvia. Napríklad študenti obchodnej fakulty na univerzite by mohli mať prospech zo stretnutí s jednotlivcami vo vašej organizácii, ktorí zastávajú úlohy spojené s klientmi alebo prevádzkou (a naopak), a všetci môžu diskutovať o trendoch, prognózach, osvedčených postupoch atď.

- **Programy stáží**

Vaša organizácia by mala spolupracovať s inštitúciami vyššieho vzdelávania na rozvoji programov stáží. Študenti môžu počas štúdia získať reálne a praktické skúsenosti, vďaka čomu budú univerzity a vysoké školy vyzerať konkurencieschopnejšie.

A vaša organizácia si môže vytvoriť stály prísun vysokokvalifikovaných uchádzačov o zamestnanie, pretože mnohí stážisti budú chcieť po ukončení štúdia hľadať pracovné príležitosti na plný úväzok vo vašej organizácii, čím sa vaša organizácia stane konkurencieschopnejšou.

• **Certifikačné programy**

Spolupracovať s inštitúciami vyššieho vzdelávania na vývoji certifikačných programov. Mnohí vaši zamestnanci už majú vysokoškolský titul, takže sa nebudú chcieť vrátiť do školy na plný úväzok, keď to nie je potrebné alebo ich to môže stať veľa peňazí.

Budú sa však viac zaujímať o programy, ktoré im pomôžu osviežiť si zručnosti alebo zvýšiť konkurencieschopnosť pri povýšení alebo na novej pozícii. A vaša organizácia bude môcť vďaka certifikačným programom efektívnejšie zvyšovať kvalifikáciu svojich zamestnancov, zatiaľ čo inštitúcie budú môcť získať viac uchádzačov a ponúknuť konkurencieschopnejšie programy aj svojim potenciálnym študentom.

Ak je vaša organizácia pripravená nadviazať spoluprácu s IVV, majte na pamäti vyššie uvedené informácie.

Tipy na vytvorenie úspešnej spolupráce medzi podnikmi a akadémiou:

- Kľúčom k úspešnému partnerstvu je nájsť správneho akademického partnera. Často to nazývame "stretnutím myslí", keď medzi podnikateľským a akademickým šampiónom vzniká skutočná synergia a takmer sa z nich stáva jeden tím. Videli sme, že partnerstvá prerástli do synergického toku vedomostí a nápadov z podniku do akademickej inštitúcie a naopak, čo prinieslo výrazné výhody pre oboch partnerov.
- Ujasnite si, čo chcete spolupracou s univerzitou dosiahnuť – koordinačný tím vám pomôže vypracovať stručný opis rozsahu a podrobností navrhovaného projektu.
- Obráťte sa na agentúru na podporu podnikania, napríklad Interface, Scottish Enterprise alebo Business Gateway, a informujte sa o financovaní projektov spolupráce. Štandardné inovačné poukážky do výšky 5 000 GBP, ktoré podnik poskytne v hotovosti alebo v naturáliách, sú skvelým spôsobom financovania malých projektov, ako sú štúdie uskutočniteľnosti alebo overovanie prínosov výrobku, ktoré potom môžu viesť k rozsiahlejším projektom a iným oblastiam výskumu a vývoja.
- Buďte otvorení – odborné znalosti, ktoré by mohli pomôcť vášmu podnikaniu sa nemusia nachádzať v rovnakom odvetví ako vy, resp. v odbore, ktorý si myslíte. Je možné spojiť výrobcov koláčov s odborníkmi na hyperspektrálne zobrazovanie a letecký výskum s výrobcami vysoko výkonných reťazí bicyklov, a to s pôsobivými výsledkami.
- Stanovte si práva duševného vlastníctva od začiatku. Pri všetkých projektoch spolupráce vznikajú duševné a intelektuálne aktíva, preto je nevyhnutné diskutovať o tom, či ich vlastníkom bude podnik alebo akademická inštitúcia. Úrad duševného vlastníctva má bezplatnú online príručku, ktorá vám pomôže so základmi duševného vlastníctva.

- Rozhliadnite sa po svojej firme a zistite, čo by ešte mohlo mať prospech z akademického príspevku. Lepšia likvidácia odpadu? Rýchlejšie procesy? Zlepšené výrobky? Ako sa hovorí, dva mozgy sú lepšie ako jeden a nikdy neviete, kam nová spolupráca môže viesť.

Referencie:

<https://interface-online.org.uk/news/how-collaborate-academics>

<https://hrdailyadvisor.blr.com/2018/10/05/4-ways-your-organization-can-collaborate-with-colleges-and-universities/>

HLAVNÉ DÔVODY:

- Univerzity môžu MSP pomôcť nájsť najlepších absolventov.
- Univerzity vám môžu požičať svoje vybavenie. Mnohé univerzity vám za malý poplatok zapožičajú svoje laboratóriá, špičkové IT vybavenie alebo jednoducho priestory na organizovanie stretnutí.
- Akademickí pracovníci. Umiestnite do svojho podniku vyškoleného akademického pracovníka, ktorý vám pomôže s konkrétnym projektom.
- Spoločnosť získa prístup k najmodernejším výskumným zariadeniam a vybaveniu
- Univerzity sú miestom nových nápadov, perspektív a talentov pre riadenie podnikových financií
- Univerzitné kampusy môžu poskytnúť priestor pre rastúci podnik
- Podpora výskumu, ktorú získavajú univerzity, sa môže premietnuť do financovania a podpory pre začínajúce podniky v počiatkovej fáze
- Moderné univerzity sú lepšie informované o trendoch v priemysle ako kedykoľvek predtým.

Referencie:

<https://www.gisma.com/blog/what-are-the-benefits-of-partnerships-between-universities-and-businesses>

<https://www.theguardian.com/small-business-network/2013/dec/09/small-business-collaborate-university>

Špecifické zistenia:

Spôsoby iniciovania spolupráce medzi MSP a IVV	Opis spôsobov, akými MSP iniciujú spoluprácu s IVV	Potreby MSP pri nadväzovaní nových kontaktov a spolupráce s IVV	Ktorá strana je iniciátorom spolupráce (IVV alebo MSP)
Univerzitné zariadenia na výrobu technológií a zariadení Kliknite tu	Zorganizovali sme sériu informačných stretnutí na fakultách, ktoré sme vyhodnotili ako ponúkajúce vzájomne výhodnú spoluprácu, a využili sme ich na prezentáciu našich výziev a požiadaviek. Príležitostne spolupracujeme aj so študentmi na základe tém, ktoré riešia vo svojich doktorandských, magisterských a bakalárskych prácach. Kliknite tu	Ako každá veľká spoločnosť, aj spoločnosť Gorenje má veľmi presne definované postupy stanovené vo svojich pravidlách a zamestnancov a oddelenia, ktoré sa venujú vývoju a procesu zavádzania zmien a výroby spotrebičov. Kliknite tu	MSP - Gorenje
Odborné vzdelávanie a príprava Kliknite tu	Úvodné stretnutie sa uskutočnilo 28. júna 2022 v Maribore Kliknite tu	B-ECO je celoeurópsky partnerský projekt, ktorého cieľom je identifikovať základné a inovatívne metódy vzdelávania, ktoré najlepšie podporujú úspech v oblasti kompetencií a zručností, a inovačné aktivity pre školiteľov odborného vzdelávania a prípravy v ekologicko-podnikateľskom sektore a podnikateľov, potenciálnych podnikateľov, nezamestnaných, ako aj začínajúcich podnikateľov. Kliknite tu	IVV - Univerzita v Maribore

<p>Technológie a vybavenie, Zosúladenie zručností a rozvoj študentov</p> <p>Kliknite tu</p>	<p>V pondelok 7. januára 2013 podpísali rektor Univerzity v Novej Gorici Prof. Dr. Danilo Zavrtanik, predseda Komory remesiel a malého podnikania Slovinska Alojz Kovšca a predseda Výboru pre vedu a techniku Komory remesiel a malého podnikania Slovinska Janez Škrlec dohodu o spolupráci.</p> <p>Kliknite tu</p>	<p>Vývoj a využívanie nových materiálov a spoznávanie nových technologických postupov a získavanie poznatkov v oblasti nanotechnológií, energetiky a environmentálnych technológií</p> <p>Kliknite tu</p>	<p>IVV a MSP - Univerzita v Novej Gorici a Slovinská komora remesiel a malých podnikov</p>
<p>Zosúladenie a rozvoj zručností študentov, Výskum</p> <p>Kliknite tu</p>	<p>Miha Rubin, Maribor Ikona na Facebooku Ikona Twitteru Ikona pošty Maribor - S cieľom zlepšiť spoluprácu medzi akademickou a podnikateľskou sférou podpísali rektor Univerzity v Maribore Igor Tičar a riaditeľ inštitútu Tezno Business Production zóna Gorazd Bende dohodu o spolupráci medzi univerzitou a Zone Tezno.</p> <p>Kliknite tu</p>	<p>Podnikateľská a priemyselná zóna Tezno je začlenená do siete rozvoja Slovinska s cieľom dosiahnuť excelentnosť a medzinárodnú konkurencieschopnosť lokality a poskytovať služby, ktoré podporia realizáciu podnikových projektov. V tejto oblasti sú dôležité relevantné prepojenia s vedecko-výskumnými inštitúciami, najmä s Univerzitou v Maribore. Je žiaduce, aby v rámci rozvojových projektov Slovinska a Európskej únie univerzita zriadila vlastný vedecký park v oblasti zóny Tezno.</p> <p>Kliknite tu</p>	<p>IVV a MSP - Univerzita v Maribore a Cona Tezno</p> <p>Kliknite tu</p>

d. Zber najlepších praktík

Zhrnutie všeobecných zistení o zozbieraných osvedčených postupoch:

Nižšie uvedené osvedčené postupy sa týkajú najmä nákupu výskumného vybavenia, medzisektorovej spolupráce pri rozvoji odborného štandardu a inovatívnych postupov spolupráce študentov s priemyslom, ktoré majú pozitívny vplyv na všetkých účastníkov.

Špecifické zistenia:

Osvedčený postup	Inštitúcia	Opis zistených osvedčených postupov	Oblasti štúdia/podnikania MSP s identifikovanými osvedčenými postupmi
Financovanie, prenos poznatkov medzi univerzitou a podnikmi.	Univerzita v Ľubľane	"Mimoriadne dôležitá je aj spolupráca hospodárstva pri nákupe výskumných zariadení, dobrým príkladom je Centrum pre kolaboratívnu robotiku, kde mnohé firmy spolufinancovali nákup robotov," - dekan Elektrotechnickej fakulty Ľubľanskej univerzity prof. dr. Gregor Dolinar Kliknite tu	Elektrotechnická fakulta Univerzity v Ľubľane. MSP - Robolabs . Kliknite tu
Služby, poradenstvo a konzultácie. Tvorba kurzov	IRI UL	Projekt CompoHUB ako príklad dobrej praxe v oblasti odborného vzdelávania: medzisektorová spolupráca pre rozvoj odborného štandardu Kliknite tu	Oblasť výroby a technológie kompozitov. MSP - CompoHUB Kliknite tu

Prenos znalostí medzi univerzitou a podnikom, výrobné a obchodné procesy, služby, poradenstvo a konzultácie.	Fakulta polymérovej technológie	Inovatívna prax spolupráce študentov s priemyslom, ktorá má pozitívny vplyv na všetkých účastníkov: FTPO A PLASTIKA SKAZA DOO. Na Fakulte polymérovej technológie chceme pomáhať priemyslu pri riešení problémov, ktoré vznikajú pri výrobe, a tým aj pri zabezpečovaní vyššej kvality ich výrobkov - FTPO Kliknite tu	Oblasť polymérovej technológie. <u>Fakulta polymérovej technológie.</u> MSP - <u>PLASTIKA SKAZA DOO</u> Kliknite tu
--	---------------------------------	--	--



Podpora Európskej komisie pri výrobe tejto publikácie nepredstavuje schválenie jej obsahu, ktorý odráža iba názory autorov, a Komisia nenesie zodpovednosť za akékoľvek použitie informácií v nej obsiahnutých.