

## **MODEL SODELOVANJA MED VISOKOŠOLSКИMI IZOBRAŽEVALNIMI USTANOVAMI (VŠU) IN MALIMI IN SREDNJIMI PODJETJI (MSP)**

### **Dobre prakse in delovne metode<sup>1</sup>**

#### **1. OBLIKOVANJE UČNEGA NAČRTA - SKUPNO OBLIKOVANJE UČNEGA NAČRTA (JOINT CURRICULUM DEVELOPMENT)**

Praktični projekti, praktične naloge

#### **2. SKUPNO IZVAJANJE UČNEGA NAČRTA - SKUPNO POUČEVANJE (JOINT TEACHING)**

(npr. gostujoča predavanja, študijski obiski itd.)

#### **3. PRAKTIČNO USPOSABLJANJE KOT OBVEZNI DEL ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA**

(ali kot obštudijska dejavnost)

*Dodaten predlog dobre prakse: "tržnica" praktičnega usposabljanja, ki jo organizira VŠU: dogodek za spoznavanje med študenti in organizacijami, ki ponujajo praktično usposabljanje.*

*Dodaten predlog dobre prakse: Usposabljanje mentorjev praktičnega usposabljanja iz MSP, ki ga organizira VŠU. Namen tega dogodka je seznaniti mentorje z učnimi načrti in cilji praktičnega usposabljanja ter jih spodbuditi k predlaganju sprememb učnih načrtov, da bi zagotovili, da študenti pridobijo čim več praktičnih veščin in jih pripravili na vstop na trgu dela.*

#### **4. MENTORIRANJE DIPLOMSKIM/MAGISTRSKIM NALOGAM S STRANI OSEBJA IZ MSP**

*Dodaten predlog dobre prakse: Usposabljanje (so)mentorjev diplomskih/magistrskih nalog, če so iz MSP. Na ta način se MSP seznanijo s študijskimi programi VŠU in lahko predlagajo spremembe. Poleg tega študenti v okviru naloge delajo na realnih težavah/izzivih MSP.*

---

<sup>1</sup>Dobre prakse so zbrane na osnovi poročil po državah, ki so jih napisali partnerji projekta JUST (PR2).



just-training.eu

## **5. (SO)ORGANIZACIJA DOGODKOV S STRANI MSP IN VŠU KOT OBŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI**

Glavne ciljne skupine: študenti/absolventi

### **Predlogi dobrih praks:**

#### **a) Predstavitev MSP kot potencialnih delodajalcev.**

MSP predstavijo svoje poslovne dejavnosti in ponudijo vpogled v različne poklicne realnosti ter kako vstopiti v poslovni svet. Poleg tega ta dobra praksa vključuje tudi zaprto razpravo, med katero lahko študenti postavljajo vprašanja in tako razvijajo svoje razumevanje, kako MSP delujejo in kaj so najpomembnejše zahteve, ki jih morajo upoštevati kot primerni/kompetentni kandidati (potencialni zaposleni).

#### **b) Opremljanje študentov z znanjem, potrebnim za delo v izbranem MSP ("delavnice")**

MSP ponujajo usposabljanje za študente/absolvente v sodelovanju z VŠU na temo, ki je relevantna za delovno področje MSP. Na dogodek so povabljeni vsi študenti/absolventi, ki jih zanima izbrano delovno področje. Na ta način študenti/absolventi pridobijo dodatne kompetence, pomembne za njihovo prihodnje delo, ter se seznanijo s področjem dela izbranega MSP. Hkrati pa MSP na tak način srečujejo potencialne zaposlene in jih opremljajo z dodatnim znanjem, pomembnim za delo v njihovi organizaciji.

#### **c) Dogodki vseživljenjskega učenja, ki jih soorganizirajo VŠU in MSP**

Organizirani so za že zaposlene osebe iz poslovnega sveta, kot so izobraževanje izvršnega kadra, usposabljanje v industriji, strokovni tečaji, certificirani programi itd.

- Glavni cilj MSP: opremiti zaposlene z dodatnim znanjem, pomembnim za delo v MSP (npr. trenutno zelo privlačno vprašanje za večino MSP je opremljanje zaposlenih z digitalnimi veščinami).
- Glavni cilj zaposlenih: vseživljenjsko učenje ter produktivnost/učinkovitost pri delu.
- Organizacija takšnih dogodkov s sodelovanjem med VŠU in MSP: VŠU ima teoretično znanje in pedagoške kompetence ter ve, kako predstaviti različne teme, da jih bodo zaposleni dobro razumeli; MSP pa ima strokovno znanje in praktične izkušnje na delovnem področju.

**d) Dogodki, organizirani v sodelovanju med VŠU (visokošolskimi ustanovami) in diplomanti ("Alumni klub"\*)**

\* Alumni klub je združenje diplomantov, magistrrov, doktorskih študentov in visokošolskih učiteljev in sodelavcev, ki želijo ohranjati stike in komunikacijo med člani vseh generacij VŠU.

- V okviru Kluba alumnov se lahko organizirajo različni dogodki, kjer se trenutni študenti lahko srečajo z diplomanti, ki delajo v MSP (malo in srednje velikih podjetjih). Na primer, Alumni klub v sodelovanju z VŠU organizira dogodke na temo "predstavitve uspešnih diplomantov VŠU", kjer diplomanti predstavijo svojo kariero in svoje delo ter izzive dela v MSP.

**e) Učenje na delovnem mestu - Delo študentov na pravih poslovnih problemih/izzivih v sodelovanju z MSP kot del kurikularnega ali obštudijskega programa.**

- Ta aktivnost nudi priložnost MSP, da prepoznajo ustrezne in kompetentne zaposlene prek reševanja pravih poslovnih problemov in izzivov.

**Predlog dobre prakse:** Sodelovanje študentov z nekdanjimi diplomanti, uspešnimi podjetniki in vodji iz MSP, da bi se lotili pravih poslovnih izzivov, glede katerih morajo študenti najti rešitev in jih spremeniti v priložnost (serija dogodkov - "projekt").

**Predlog dobre prakse:** Organizirani (enkratni) dogodki (na primer delavnice) za študente/diplomante za reševanje pravega poslovnega izziva.

## **6. CENTRI ZA KARIERNO SVETOVANJE\*\* (STORITVE ZA ZAPOSILITEV) NA VŠU**

\*\*Centri za karierno svetovanje nudijo celovito podporo študentom in diplomantom na njihovi karierni poti študija in vseživljenjskega učenja, na primer obveščanje študentov in diplomantov o razpoložljivih delovnih mestih na trgu; svetovanje študentom in diplomantom glede kariernih poti itd.

Ciljne skupine: študenti/absolventi skozi celoten študijski proces od vpisa do zaposlitve

**Predlogi dobrih praks:**

Karierni centri služijo kot povezovalna točka med MSP in študenti/absolventi:

- informiranje študentov in diplomantov o zaposlitvenih priložnostih v MSP (doma in v tujini) – distribucija ponudbe prostih delovnih mest,
- iskanje visoko usposobljenih študentov/absolventov, primernih za potencialne zaposlene v izbranem MSP, če to iniciira MSP,
- spodbujanje obštudijskih dejavnosti študentov/absolventov, ki jih VŠU organizira v sodelovanju s MSP.

## **7. SOFINANCIRANJE ŠTIPENDIJ**

MSP in VŠU se povezujeta, če želita (so)financirati štipendije za kandidate, ki jih prepoznata kot kompetentne za prihodnje delo v MSP. Tako MSP kot VŠU lahko sprožita iniciativo. Študenti lahko pripravijo končno nalogo na temo, povezano z delovnim področjem MSP.

## **8. SKUPNO RAZISKOVANJE IN RAZVOJ**

Skupno izvajanje aplikativnih raziskovalnih in razvojnih projektov s sodelovanjem med VŠU in MSP. Študenti VŠU so pogosto vključeni v izvajanje projektov in se tako povežejo s MSP.

## **9. VALORIZACIJA**

Komercializacija rezultatov raziskav in razvoja, kot so licenciranje in patentiranje, akademsko podjetništvo, kot so spin-off podjetja, podjetništvo študentov, kot so start-up podjetja.

## **10. UPRAVLJANJE IN VODENJE**

Sodelovanje akademikov VŠU v upravnih odborih MSP ter sodelovanje predstavnikov MSP v upravnih odborih VŠU.

Približevanje sveta izobraževanja in sveta dela (poslovnega).

Poslovna združenja vabijo predstavnike akademske sfere v svoje delovne skupine.

Razvoj delovne sile v delovni skupini poslovnih združenj.

## **11. SKUPNI VIRI,** kot so infrastruktura/ osebje/oprema itd.