

KÓDEX SPRÁVANIA PRE SPOLUPRÁCU MEDZI VŠ A MSP

1. Účel

Kódex správania poskytuje usmernenie pre VŠ aj MSP, ako realizovať spoluprácu a ako sa správať počas realizácie spolupráce[JD1] [PP2]

Účelom tohto správania je zabezpečiť, aby VŠ:

- bola schopná zabezpečiť kvalitu akademických štandardov a možností vzdelávania v rámci ocenení a kreditov udelených v jej mene;
- má jasné postupy na vypracovanie a riadenie dohôd o poskytovaní vzdelávacích príležitostí pre MSP, ktoré náležite zohľadňujú úroveň súvisiaceho rizika;
- má zavedené mechanizmy na zabezpečenie toho, aby sa riziká spolupráce s MSP riadne posudzovali a pravidelne prehodnocovali;
- má zavedené vhodné riadiace mechanizmy pre vzdelávacie príležitosti, ktoré neposkytuje vysokoškolská inštitúcia.

2. Etické správanie

Pri plnení poslania VŠ/MSP a dodržiavaní etických hodnôt sa VŠ/MSP musia zaviazat':

- dodržiavať najvyššie štandardy intelektuálnej čestnosti a integrity pri vzdelávaní/výučbe/výskume/službách pre spoločnosť/podnikaní atď.;
- zaobchádzať s každým bez ohľadu na jeho úroveň alebo okolnosti dôstojne a s rešpektom;
- udržiavať otvorenú a pravdivú komunikáciu;
- vyhýbať sa všetkým formám násilia, zastrážovania alebo správania, ktoré akýmkoľvek spôsobom zasahujú do slobôd a práv iných;
- zdržať sa všetkých druhov sexuálneho alebo psychického obťažovania;
- zdržať sa akéhokoľvek druhu diskriminácie na základe sociálneho, rodového, rasového, náboženského, etnického pôvodu, sexuálnej orientácie alebo akéhokoľvek iného dôvodu;
- podporovať medzi kultúrne porozumenie a oceňovať a prijímať rozmanitosť všetkých druhov;
- rešpektovať a zachovávať kvalitu zariadení HEI/MSP;
- používať IT zariadenia etickým a zákonným spôsobom.

3. Konflikt záujmov

Zapojenie sa VŠ do MSP ponúk [JD1] [PP2] predstavuje potenciál pre konflikt záujmov a času, pre zabránenie voľnej výmene informácií a pre zasahovanie do primárnej lojality člena VŠ voči VŠ a jej poslaniu. Tento potenciál existuje s najväčšou pravdepodobnosťou vtedy, keď navrhovaná dohoda úzko súvisí s oblasťou akademickej práce VŠ alebo zamestnanca. Podstatnou súčasťou záväzku VŠ podporovať hodnotný transfer technológií je ochrana

Členovia VŠ a MSP by sa mali vyhýbať akémukoľvek konfliktu záujmov alebo zdaniu konfliktu záujmov. Vždy, keď existuje možnosť konfliktu záujmov, je potrebné informovať druhú stranu a zodpovedné osoby MSP a VŠ.

4. Špecifické požiadavky

a. Členovia VŠ nesmú zastupovať, vystupovať ani rokovať v mene osôb, organizácií alebo inštitúcií mimo VŠ v súvislosti s akoukoľvek zmluvou, žiadosťou o grant, kauzou, konaním alebo inou záležitosťou, ktorá sa rieši v HEI. Členovia VŠ nesmú konať v mene VŠ v žiadnej záležitosti týkajúcej sa externých organizácií, v ktorých majú rozhodovaciu právomoc alebo priamy alebo nepriamy finančný záujem, o ktorom by sa mohlo odôvodnene predpokladať, že by mohol narušiť objektivitu alebo nezávislosť úsudku.

b. Členovia VŠ a MSP nesmú pri spolupráci s VŠ/SME využívať ani sa pokúšať využívať svoje postavenie v VŠ/MSP na zabezpečenie neprímeraných výsad alebo výhod pre seba alebo iné osoby.

c. Členovia MSP by sa mali vyhýbať používaniu vybavenia, materiálov, služieb, študentov alebo zariadení VŠ bez náležitej autorizácie a prípadnej náhrady.

d. Členovia MSP a VŠ by sa mali vyhýbať prijímaniu darov, láskavostí alebo služieb, ktoré majú hodnotu, od členov MSP/VŠ, s ktorými VŠ spolupracuje alebo chce spolupracovať, za okolností, ktoré by sa mohli odôvodnene interpretovať ako pokus ovplyvniť príjemcu pri výkone jeho povinností.