

KODEKS RAVNANJA ZA SODELOVANJE MED VISOKOŠOLSKO USTANOVO (VŠU) IN MALIMI IN SREDNJE VELIKIMI PODJETJI (MSP)

1. Namen

Ta Kodeks ravnanja zagotavlja smernice tako visokošolskim ustanovam (VŠU) kot tudi malim in srednje velikim podjetjem (MSP), kako izvajati sodelovanje in kako ravnati med izvajanjem sodelovanja med VŠU in MSP. Namen tega kodeksa je zagotoviti, da bo VŠU:

- sposobna zagotoviti kakovost akademskih standardov in učnih priložnosti pri podeljevanju nagrad in kreditov v njenem imenu;
- imela jasne postopke za razvijanje in upravljanje dogovorov za zagotavljanje učnih priložnosti skupaj z MSP, ki upoštevajo stopnjo vključenega tveganja;
- imela mehanizme, ki zagotavljajo, da se tveganja sodelovanja s MSP ustrezno ocenijo in redno pregledujejo;
- imela ustrezne ureditve upravljanja za učne priložnosti, ki jih ne zagotavlja VŠU.

2. Etika ravnanja

Pri izpolnjevanju poslanstva VŠU/MSP in spoštovanju etičnih vrednot morajo biti VŠU/MSP zavezani k:

- spoštovanju najvišjih standardov intelektualne poštenosti in integritete pri učenju/poučevanju/raziskovanju/skupnostnih dejavnostih/podjetništvu itd.;
- obravnavanju vsakega posameznika s spoštovanjem in dostojanstvom, ne glede na raven ali okoliščine;
- ohranjanju odprtih in resničnih komunikacij;
- izogibanju vsem oblikam nasilja, zastraševanja ali ravnanju, ki bi kakorkoli poseglo v svoboščine in pravice drugih;
- preprečevanju vseh oblik spolnega ali psihičnega nadlegovanja;
- preprečevanju kakršne koli diskriminacije na podlagi socialnega statusa, spola, rase, vere, etničnega porekla, spolne usmerjenosti ali drugih vidikov;
- spodbujanju medkulturnega razumevanja ter vrednotenju in sprejemanju raznolikosti vseh vrst;
- spoštovanju in ohranjanju kakovosti zmogljivosti VŠU/MSP;
- uporabi IT-objektov na etičen in zakonit način.

3. Konflikti interesov

Prepletanje VŠU z MSP predstavlja potencial za konflikte interesov in časovne omejitve, ki lahko ovirajo prosto izmenjavo informacij ter vplivajo na primarno zvestobo članov VŠU do VŠU in njenega poslanstva. Ta potencial je najbolj verjeten, kadar je predlagani dogovor tesno povezan s področjem akademskega dela VŠU ali člana osebja.

Pomemben del zavezanosti VŠU k spodbujanju smiselnega prenosa tehnologije je varovanje pred konflikti interesov. Člani tako VŠU kot MSP bi se morali izogibati dejanskim ali navideznim konfliktom interesov. Ob vsakem pojavu takšnih konfliktov morata biti obveščeni obe strani ter odgovorne osebe MSP in VŠU.

4. Posebne zahteve

a. Člani VŠU ne smejo zastopati, se pojavljati ali pogajati v imenu posameznikov, organizacij ali institucij izven VŠU v zvezi s kakršnimi koli pogodbami, prijavi za sredstva, primeri, postopki ali drugimi zadevami, ki so v teku. Člani VŠU ne smejo delovati v imenu VŠU v nobeni zadevi, ki vključuje zunanje organizacije, v katerih imajo pristojnost za odločanje ali neposredni ali posredni finančni interes, za katerega gre razumno pričakovati, da bi lahko vplival na nepristranskost ali neodvisnost presoje.

b. Člani VŠU in MSP ne smejo uporabljati ali poskušati uporabiti svojega položaja pri VŠU/MSP za pridobivanje neprimernih privilegijev ali prednosti zase ali za druge, med sodelovanjem s VŠU/MSP.

c. Člani MSP naj se izogonejo uporabi opreme, materialov, storitev, študentov ali zmogljivosti VŠU brez ustrezne pooblastitve in ustrezne kompenzacije, če to ni primerno.

d. Člani MSP in VŠU naj se izogibajo sprejemanju daril, uslug ali storitev z vrednostjo od članov MSP/VŠU, s katerimi VŠU/MSP sodeluje ali želi sodelovati, v okoliščinah, ki bi se lahko razumno razlagale kot poskus vplivanja na prejemnika pri izvajanju njegovih dolžnosti.